

# 中部鋼板株式会社 行動計画

女性を積極的に採用・育成することを目的とし、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

## 2. 当社の課題

女性に適した業務が少ないため、女性採用数が少なく  
同じ業務にとどまり昇進・昇格していない

## 3. 定量的目標

- ① 従業員全体に占める女性労働者の割合を10%以上にする
- ② 基幹職（管理職手前の階層）以上の女性人数を2015年より30%以上増加させる

## 4. 取組内容

女性の採用を拡大する

- ・2016年4月～採用拡大に向けた方針・計画の策定
- ・2016年8月～採用説明会資料・説明方法の見直し年内に変更実施
- ・2017年度～採用説明会の実施

女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修

- ・2016年4月～女性のキャリア形成に向けた情報の収集
- ・2017年4月～女性のキャリア形成に向けた研修の実施（1回以上/人・年）

管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発

- ・2016年10月～管理職研修に部下育成を織り込み実施

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

2016年1月1日現在

- |                          |          |
|--------------------------|----------|
| ① 直近で採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 23.1%  |
| ② 男女の平均勤続年数の差異           | : 87.8%  |
| ③ 労働者の1か月当たりの平均残業時間      | : 11.9時間 |
| ④ 労働者全体に占める女性労働者の割合      | : 7.7%   |